

LES GROUPES DE TRAVAIL
1- GOUVERNANCE

THEME	PARTICIPANTS	DATE	CONTENU
Stratégie et déploiement de la RSE Aide-Mémoire		Avril 2013 Màj Jan 2016	<u>GUIDE</u> : <ul style="list-style-type: none"> - 10 étapes clés - 8 risques - Des exemples pratiques par thématique
L'engagement de la Direction			<u>FICHE BP</u> : La structure commune à toutes les fiches de BP comprend : <ul style="list-style-type: none"> - Cible - Définition du thème - Responsable - Pourquoi ? - Comment s'y prendre ? <ul style="list-style-type: none"> • Prérequis • Les étapes • Ce qui en découle - Exemples issus des entreprises LED
Les parties prenantes	S M /C Parrotin MA/VL/TM/ C Violet	2012 Màj Mars 2016	<u>FICHE BP</u> : Exemples de cartographies (sphère d'intérêt, sphère d'influence)
Indicateurs RSE et reporting	A Prévot / FD/ A Audebert /TM/G Beaune	Sept 2016	<u>GUIDE</u> : <ul style="list-style-type: none"> - Recommandations générales - Méthodologie : stratégie → Objectifs → Indicateurs - Pilotage de la performance à 360° - Reporting RSE - Exemples des membres de LED - Focus sur le GRI
Tableau de bord indicateurs RSE	A Prévot / FD/ A Audebert /TM/G Beaune	Sept 2016	Trame type d'indicateurs RSE dans un tableau de bord

Tableau de bord RSE	FD		Exemple de pilotage de Pôle Emploi
Méthodologie Plan d'actions	B Védrine	Mars 2012	<u>FICHE BP</u>
L'ancrage territorial			<u>FICHE BP</u>
Le télétravail	SM/MJ Lebois/J Meyrous/J Barbier/PhM	Déc 2015	<u>GUIDE</u> : <ul style="list-style-type: none"> - Objectifs : pour l'entreprise / pour le salarié - Critères attendus et moyens : <ul style="list-style-type: none"> • Pour le télétravailleur : savoir-être & savoir-faire ; moyens ; les mauvaises raisons • Pour l'entreprise : les obligations, les devoirs, les déclarations, postes à exclure du télétravail, les mauvaises raisons

D'autres documents intéressants se retrouvent dans « FILS ROUGES / COLLOQUES » :

- Cartographie des risques et Plan de Continuité d'Activités (PRAEVENTIA-Avril 2014)
- La gestion de crise (Didier HEIDERICH- Juillet 2014)

LES GROUPES DE TRAVAIL 2- ECONOMIE

THEME	PARTICIPANTS	DATE	CONTENU
Commercialiser son produit	B Védrine	Août 2012	<u>FICHE BP</u>

Plusieurs présentations d'intérêt se trouvent également dans « FILS ROUGES / COLLOQUES » :

- Capital immatériel, présentation d'Alan FUSTEC + 4 témoignages membres de LED
- Rôle de la Banque de France + témoignage de la SNCF

- Opérateur Economique Agréé + témoignage PHOTONIS
- Economie circulaire (DREAL) + témoignage ESER

**LES GROUPES DE TRAVAIL
3- ENVIRONNEMENT**

THEME	PARTICIPANTS	DATE	CONTENU
Les achats responsables			<u>FICHE BP</u>

D'autres documents peuvent être consultés dans « FILS ROUGES / COLLOQUES » :

- Performance Energie (EDF) + témoignage Brive Tonneliers
- Transition énergétique (CCI)

**LES GROUPES DE TRAVAIL
4- SOCIAL / SECURITE-SANTE**

SOCIAL

THEME	PARTICIPANTS	DATE	CONTENU
Management par objectifs ou management motivationnel	SM/C Parrotin/ B Vedrine/ F		<u>GUIDE :</u> - Les types de management

	Lafage/ D Fontaine/ J Barbier		<ul style="list-style-type: none"> - 3 parties : <ul style="list-style-type: none"> • Stratégie d'entreprise • Attribution des objectifs • Management des objectifs - Synthèse SWOT
L'accueil des salariés	JP Lavoute/ FD	Fev 2014	<u>FICHE BP</u>
L'accueil des stagiaires en entreprise (Promouvoir et réussir l'accueil)			<u>ETUDE (Pôle Emploi) :</u> <ul style="list-style-type: none"> - Les objectifs : besoins, motivation de l'entreprise - Les arguments - Motivation du stagiaire - Etapes : avant, pendant et à l'issue du stage
Etude du turn-over ou taux de renouvellement du personnel			<u>ETUDE (ORFEA) :</u> <ul style="list-style-type: none"> - Les enjeux : <ul style="list-style-type: none"> • Analyse des causes de départ • Facteurs externes et internes • Aspects positifs du TO • Critères d'attractivité d'une entreprise • Critères de fidélisation des salariés • Etude du TO : questionnaire aux responsables - Calculs relatifs au TO

SECURITE-SANTE

THEME	PARTICIPANTS	DATE	CONTENU
Management de la Sécurité-Santé au travail (retour d'expériences)	CARSAT Aquitaine / AFNOR	Fév 2013	<u>GUIDE :</u> Guide pratique à l'usage des PME, très bien construit 14 fiches par thème avec pistes d'actions, les pièges à éviter, des conseils :

			<ul style="list-style-type: none"> - Evaluation des risques professionnels (lien ED 840 INRS) - Les référentiels de management de la SST - Rôle et implication des parties intéressées - Culture et comportement dans une démarche de prévention - Conformité réglementaire et SST (exemple de tableau de suivi) - Ergonomie et conception - Risques liés à la sous-traitance et à la co-activité (EE, permis de feu, consignations ...) - Risques liés à l'intérim, CDD - Risques liés aux TMS - Risques liés à la circulation routière - Risques liés à l'utilisation des produits chimiques (schéma de démarche de prévention) - Risques psychosociaux - Risques liés aux conduites addictives - Risques liés à une situation de crise (dont PCA) : Ex de pandémie grippale
Hygiène/Santé-Sécurité (DUER)			<p><u>FICHE BP</u> :</p> <p>Décrit la mise en place du Document Unique d'Evaluation des Risques</p>
Comment établir le Document Unique ?	PM		<p><u>FICHE BP</u></p>
Brochure CHSCT	DIRECCTE Centre	Nov 2014	<p><u>GUIDE</u> :</p> <p>Complet mais un peu dense</p>
La gestion des personnes et des EE par les EU ou « l'accueil des populations sensibles »			<p><u>GUIDE</u> :</p> <p>« Populations sensibles » = nouveaux embauchés, intérimaires, entreprises extérieures</p> <p>Démarche de prévention :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Livret d'accueil - Liste des personnes et entreprises vulnérables - Liste des postes interdits - Liste des postes à risques - Liste des personnes et postes à surveillance médicale renforcée - La gestion des EE <p>Différents liens avec des documents de référence</p>
Définition d'un poste à risques (annexe)			<ul style="list-style-type: none"> - Fiche pour les entreprises de travail temporaire - Fiche pour la Surveillance Médicale Renforcée (non jointe)

Exemple de Plan de Prévention (annexe)			La présentation mériterait d'être améliorée, en rassemblant ces différents documents
RPS et QVT	ARACT/MA/FD	Sept 2014	<p><u>GUIDE :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Des repères : <ul style="list-style-type: none"> • Enjeux de la QVT • Périmètre • Leviers d'actions • Préconisations - Démarche recommandée : <ul style="list-style-type: none"> • Positionnement / conception • Diagnostic • Expérimentation : priorités d'actions • Pérennisation

A consulter également dans « FILS ROUGES / COLLOQUES » :

- Prospective des Métiers (Aline SCOUARNEC)

LES DOCUMENTS TRANSVERSAUX
1- PARRAINAGE

THEME	PARTICIPANTS	DATE	CONTENU
Démarche d'accompagnement et de parrainage ou « Intégration et parrainage »	PM/N Senamaud/ SM/PhPierre/TM	Sept 2013	<p><u>GUIDE :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 1^{ère} rencontre d'intégration. A mettre à jour : la grille n'est pas transmise à cette occasion et le QUIZ n'est pas annoncé - Processus d'intégration. A mettre à jour car « la mise en place ne se fait plus sur demande » <ul style="list-style-type: none"> • Désignation d'un parrain

			<ul style="list-style-type: none"> • Rôle du parrain <p>NB : le livret d'accueil qui est annoncé se trouve sur la page d'ouverture du « centre de ressources »</p>
--	--	--	---

<p>LES DOCUMENTS TRANSVERSAUX 2- EVALUATIONS CROISEES</p>

THEME	PARTICIPANTS	DATE	CONTENU
Guide méthodologique pour l'utilisation des grilles d'autodiagnostic et la réalisation d'une évaluation croisée	GB / FD	Déc 2016	<p><u>GUIDE :</u> Mise à jour en cours :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Préciser grille 1 : questions sur fond blanc et grille 2 : questions sur fond gris - Supprimer la référence au SRED2 - 5 niveaux de maturité au lieu de 4 précédemment
Grille d'autoévaluation 1-2 VF	GB / FD	Mars 2015	<p>Autoévaluation à faire dans les 3 mois qui suivent l'adhésion à LED (possibilité d'appui d'un parrain) 1^{ère} évaluation croisée après 1 an Evaluations de suivi tous les 2 ans</p>
Accord de confidentialité	GB / FD	Déc 2014	A signer avant l'évaluation
Rapport d'évaluation	GB / FD	Mai 2016	Têtes de chapitres prédéfinies
Questionnaire d'évaluation RSE	SM/ F Segarra	Fév 2011	Support de questions-type adressées aux différentes fonctions d'une organisation, pour les évaluateurs.

LES DOCUMENTS TRANSVERSAUX
3- COMMUNICATION / SENSIBILISATION / FORMATION

THEME	PARTICIPANTS	DATE	CONTENU
Groupe de travail « Communication »	D Gueysset / Carole	2013	<p><u>GUIDE :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Parties prenantes internes, pour quels objectifs - Parties prenantes externes - Eléments de communication de base - Tableau <ul style="list-style-type: none"> • Onglet « communication interne » • Onglet « communication externe » <ul style="list-style-type: none"> ○ Liste des supports de communication ○ Liste des cibles ○ Les objectifs ○ Avantages / inconvénients ○ Préconisations • Onglet Q & R • Evolutivité du tableau <p>NB : le flyer qui est annoncé se trouve sur la page d'ouverture du « centre de ressources »</p>
Grille du GT			
QUIZ RSE	F Denat	Octobre 2015	Questionnaire permettant de façon ludique de s'approprier les différentes composantes de la RSE. Très utile pour de nouveaux arrivants ou pour la sensibilisation interne des équipes

