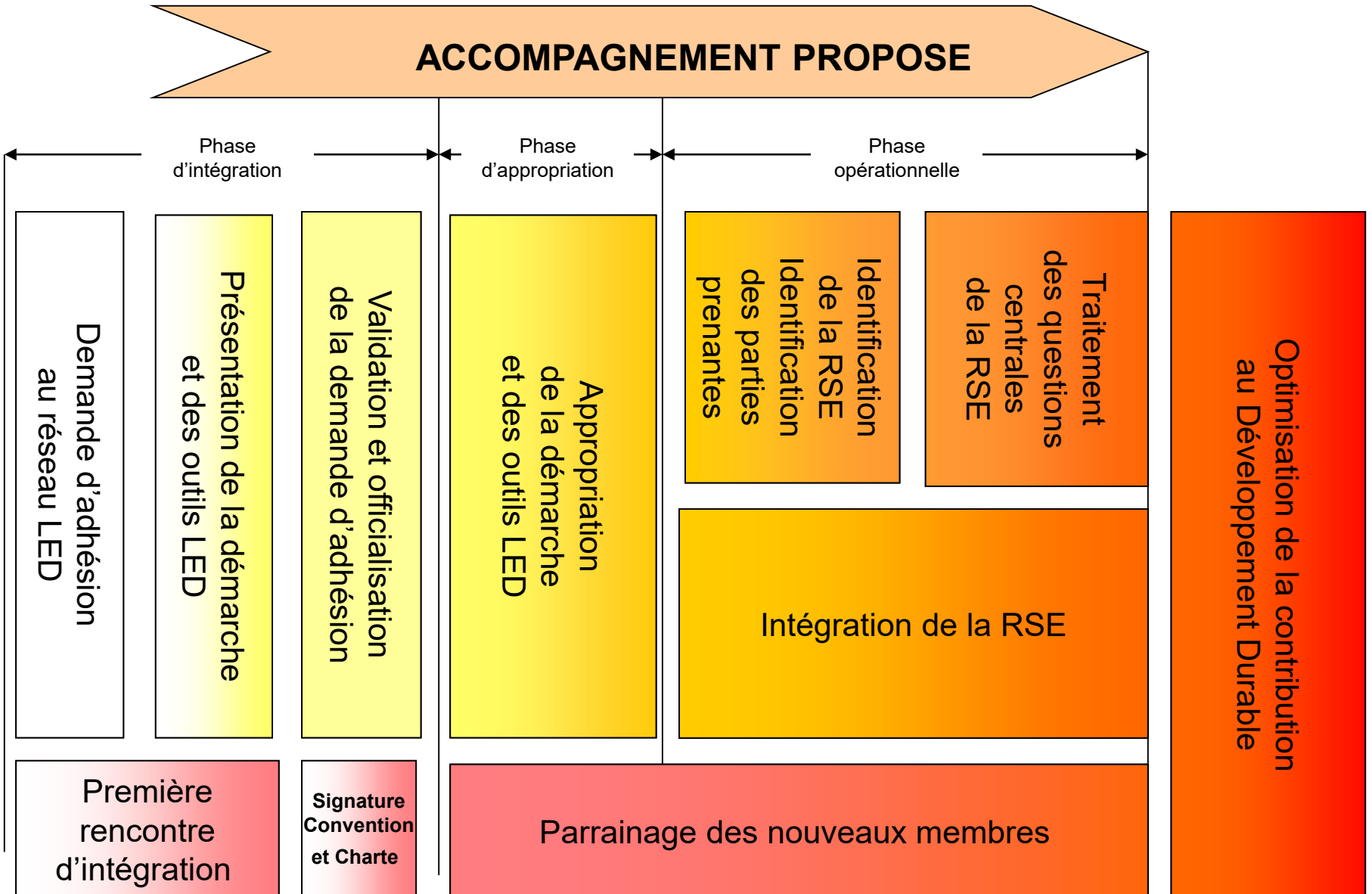
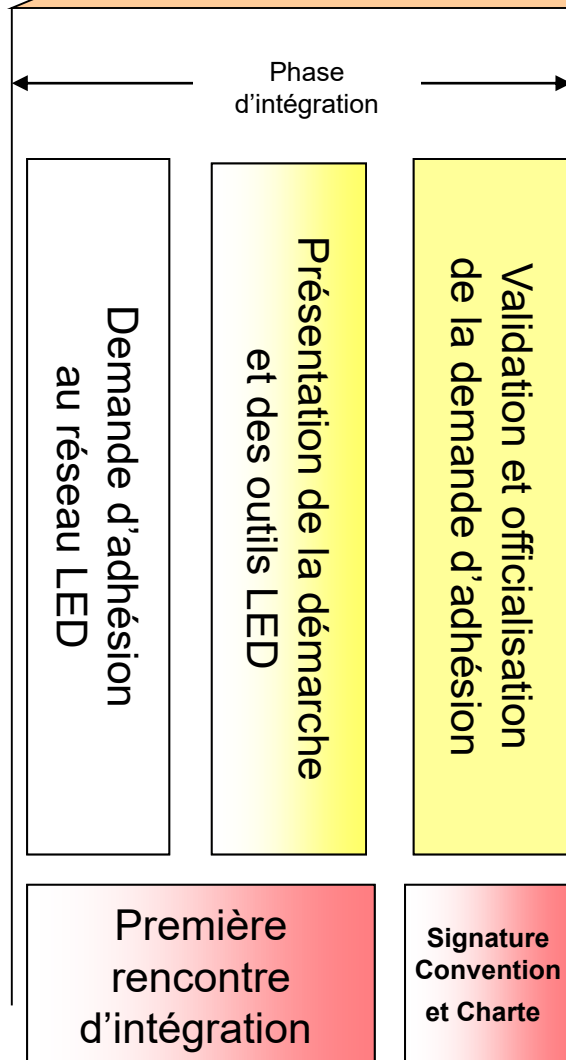


CARTOGRAPHIE DES PROCESSUS DANS LA DEMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT PROPOSE AUX NOUVEAUX MEMBRES



CARTOGRAPHIE DES PROCESSUS DANS LA DEMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT PROPOSE AUX NOUVEAUX MEMBRES

ACCOMPAGNEMENT PROPOSE



Objectifs :

- Préparer l'organisme à devenir un membre averti sur le fonctionnement de LED, ses enjeux, ses contraintes
- L'informer des moyens développés et des outils mis en place pour l'aider dans sa démarche RSE
- Lui présenter la possibilité d'un accompagnement personnalisé (parrainage) pour l'aider dans l'utilisation des outils et dans la construction de sa démarche RSE

Contenu :

- Présentation de l'historique et des objectifs du Consortium
- Explication du mode de fonctionnement et de la gouvernance du Consortium
- Rappel des engagements réciproques entre l'adhérent et le réseau
- Présentation des outils proposés par le Consortium pour aider à la construction d'une démarche RSE

CARTOGRAPHIE DES PROCESSUS DANS LA DEMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT PROPOSE AUX NOUVEAUX MEMBRES

ACCOMPAGNEMENT PROPOSE

Phase
d'appropriation

Appropriation
de la démarche
et des outils LED

Objectifs :

- Familiariser l'organisme aux outils mis en place pour l'aider dans sa démarche RSE
- Faciliter l'appropriation d'une démarche RSE et des grands principes de la norme ISO 26000

Contenu :

- Présentation exhaustive et détaillée des outils LED (grille d'autoévaluation, fiches de bonnes pratiques, procédure d'évaluation, etc.)
- Participation aux formations proposées dans les domaines du Développement Durable et de la RSE
- Présentation détaillée de la norme ISO 26000

Parrainage des nouveaux membres

CARTOGRAPHIE DES PROCESSUS DANS LA DEMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT PROPOSE AUX NOUVEAUX MEMBRES

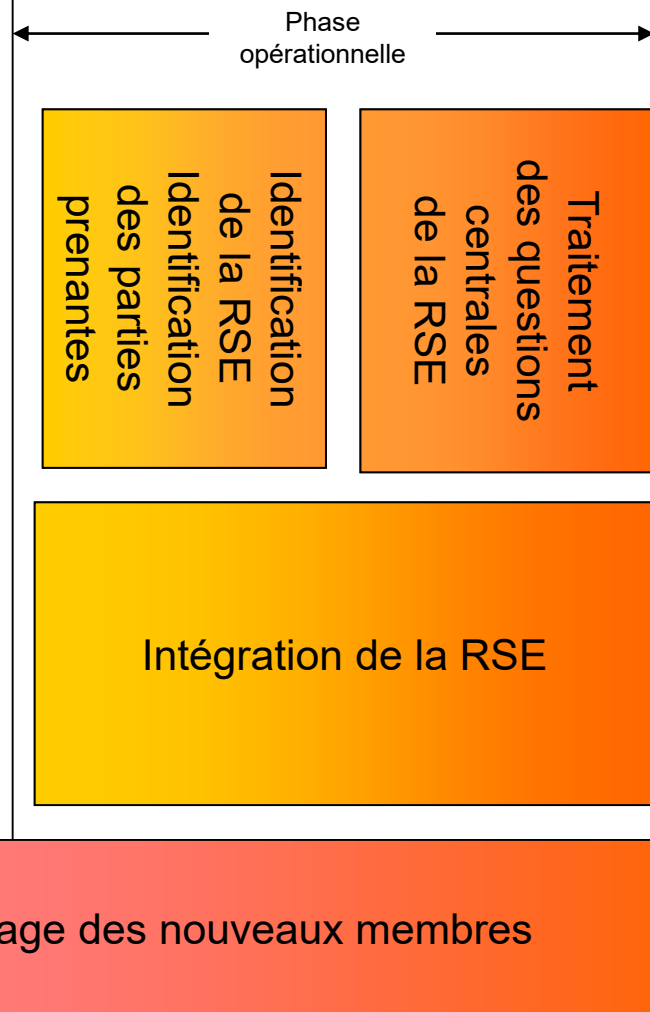


Objectifs :

- Accompagner l'organisme dans son autoévaluation
- L'aider à établir un plan d'actions
- Le préparer à la première évaluation
- L'aider à intégrer dans son plan d'actions les points d'amélioration identifiés par la première évaluation

Contenu :

- Remplissage de la grille d'autoévaluation
- Exploitation de la grille d'autoévaluation
- Présentation détaillée de la procédure d'évaluation
- Analyse du rapport d'évaluation
- Réalisation et mise à jour d'un plan d'actions



CARTOGRAPHIE DES PROCESSUS DANS LA DEMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT PROPOSE AUX NOUVEAUX MEMBRES

Pôle Intégration Parrainage des nouveaux membres

Conditions :

- Création d'un Pôle Intégration Parrainage
- Désignation d'un responsable de pôle
- Identification d'un « pool » de membres éligibles et volontaires pour être parrains

Rôle du responsable du pôle Parrainage :

- enregistre et gère les demandes de parrainage formulées par les nouveaux membres
- désigne le parrain parmi les membres éligibles et volontaires
- acte la fin du parrainage à l'issue de l'accompagnement
- anime le réseau des membres parrains (réunions, partage des retours d'expérience, etc.)

Désignation du parrain :

- avoir réalisé un « cycle complet », c'est-à-dire avoir déjà bénéficié d'une évaluation croisée au sein de son organisation
- avoir conduit une évaluation chez un autre membre du LED
- ne pas avoir de relation commerciale avec le nouvel adhérent
- ne pas être dans le même secteur d'activité que le nouvel adhérent
- être localisé dans un bassin d'emploi proche de celui du nouvel adhérent

CARTOGRAPHIE DES PROCESSUS DANS LA DEMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT PROPOSE AUX NOUVEAUX MEMBRES

Pôle Intégration Parrainage des nouveaux membres

4 modules possibles :

- Comment remplir la grille d'autoévaluation
- Comment établir un plan d'actions
- Comment se préparer à une évaluation
- Comment intégrer dans son plan d'actions les points d'améliorations relevés par l'évaluation

Mode opératoire du parrainage :

- 2 à 3 heures d'accompagnement par module
- Possibilité d'un accompagnement « à la carte », c'est-à-dire modulable et personnalisé en fonction des besoins du nouveau membre
- Moyens mobilisés : les outils LED comme appuis méthodologiques, l'expérience du parrain et du réseau

CARTOGRAPHIE DES PROCESSUS DANS LA DEMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT PROPOSE AUX NOUVEAUX MEMBRES

Pôle Intégration Parrainage des nouveaux membres

Suites à donner :

- Validation :

Mise en place d'une Première Rencontre d'Intégration des organisations candidates
Création d'un Pôle Intégration Parrainage
Mode de désignation et rôle du parrain

- Expérimentation :

Première Rencontre d'Intégration
Processus de parrainage