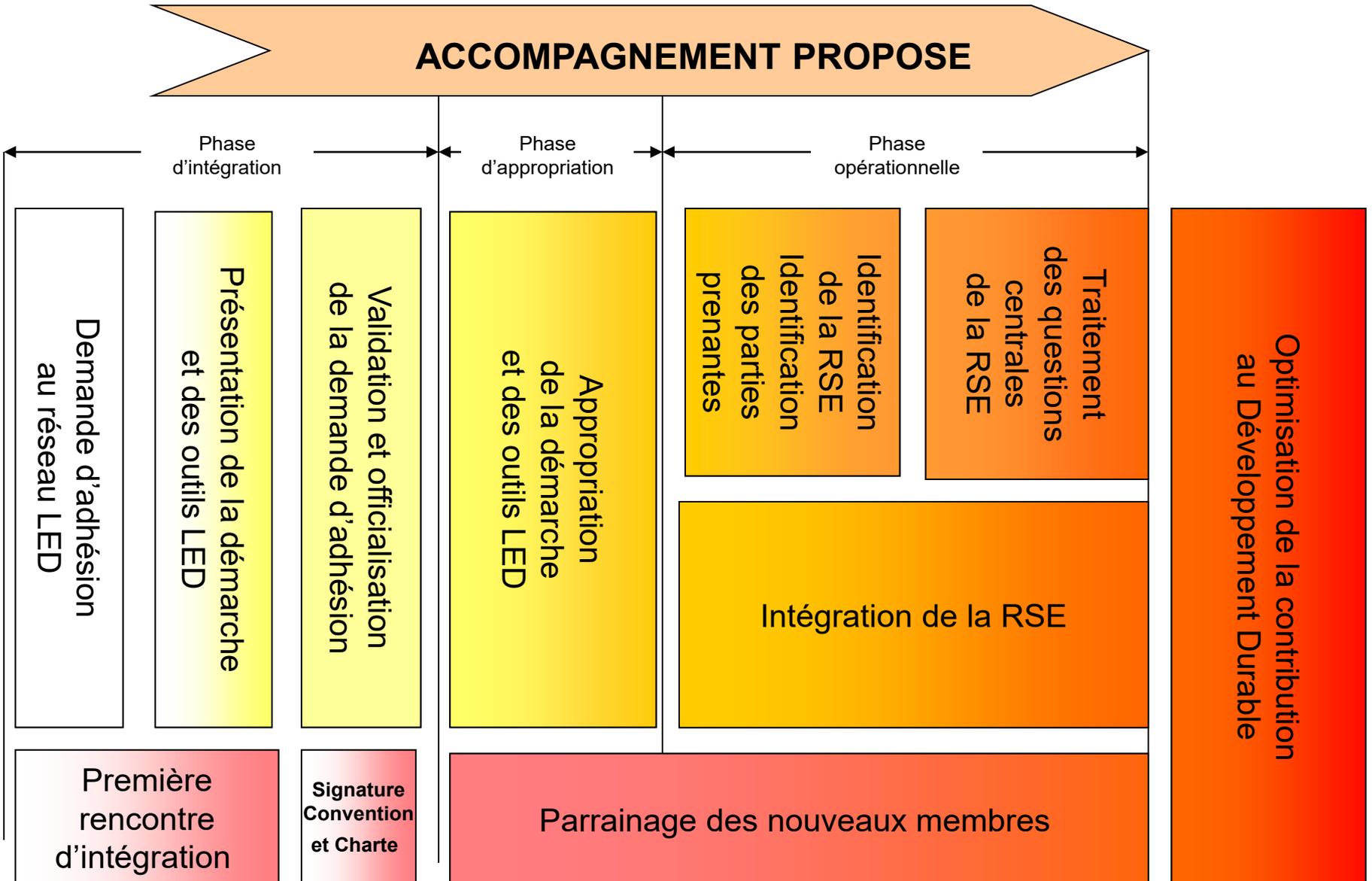


CARTOGRAPHIE DES PROCESSUS DANS LA DEMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT PROPOSE AUX NOUVEAUX MEMBRES



CARTOGRAPHIE DES PROCESSUS DANS LA DEMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT PROPOSE AUX NOUVEAUX MEMBRES

ACCOMPAGNEMENT PROPOSE

Phase
d'intégration

Demande d'adhésion
au réseau LED

Présentation de la démarche
et des outils LED

Validation et officialisation
de la demande d'adhésion

Première
rencontre
d'intégration

Signature
Convention
et Charte

Objectifs :

- Préparer l'organisme à devenir un membre averti sur le fonctionnement de LED, ses enjeux, ses contraintes
- L'informer des moyens développés et des outils mis en place pour l'aider dans sa démarche RSE
- Lui présenter la possibilité d'un accompagnement personnalisé (parrainage) pour l'aider dans l'utilisation des outils et dans la construction de sa démarche RSE

Contenu :

- Présentation de l'historique et des objectifs du Consortium
- Explication du mode de fonctionnement et de la gouvernance du Consortium
- Rappel des engagements réciproques entre l'adhérent et le réseau
- Présentation des outils proposés par le Consortium pour aider à la construction d'une démarche RSE

CARTOGRAPHIE DES PROCESSUS DANS LA DEMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT PROPOSE AUX NOUVEAUX MEMBRES

ACCOMPAGNEMENT PROPOSE

Phase
d'appropriation

Appropriation
de la démarche
et des outils LED

Objectifs :

- Familiariser l'organisme aux outils mis en place pour l'aider dans sa démarche RSE
- Faciliter l'appropriation d'une démarche RSE et des grands principes de la norme ISO 26000

Contenu :

- Présentation exhaustive et détaillée des outils LED (grille d'autoévaluation, fiches de bonnes pratiques, procédure d'évaluation, etc.)
- Participation aux formations proposées dans les domaines du Développement Durable et de la RSE
- Présentation détaillée de la norme ISO 26000

Parrainage des nouveaux membres

CARTOGRAPHIE DES PROCESSUS DANS LA DEMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT PROPOSE AUX NOUVEAUX MEMBRES

ACCOMPAGNEMENT PROPOSE

Objectifs :

- Accompagner l'organisme dans son autoévaluation
- L'aider à établir un plan d'actions
- Le préparer à la première évaluation
- L'aider à intégrer dans son plan d'actions les points d'amélioration identifiés par la première évaluation

Contenu :

- Remplissage de la grille d'autoévaluation
- Exploitation de la grille d'autoévaluation
- Présentation détaillée de la procédure d'évaluation
- Analyse du rapport d'évaluation
- Réalisation et mise à jour d'un plan d'actions

Phase
opérationnelle

Identification
de la RSE
Identification
des parties
prenantes

Traitement
des questions
centrales
de la RSE

Intégration de la RSE

Parrainage des nouveaux membres

CARTOGRAPHIE DES PROCESSUS DANS LA DEMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT PROPOSE AUX NOUVEAUX MEMBRES

Pôle Intégration Parrainage des nouveaux membres

Conditions :

- Création d'un Pôle Intégration Parrainage
- Désignation d'un responsable de pôle
- Identification d'un « pool » de membres éligibles et volontaires pour être parrains

Rôle du responsable du pôle Parrainage :

- enregistre et gère les demandes de parrainage formulées par les nouveaux membres
- désigne le parrain parmi les membres éligibles et volontaires
- acte la fin du parrainage à l'issue de l'accompagnement
- anime le réseau des membres parrains (réunions, partage des retours d'expérience, etc.)

Désignation du parrain :

- avoir réalisé un « cycle complet », c'est-à-dire avoir déjà bénéficié d'une évaluation croisée au sein de son organisation
- avoir conduit une évaluation chez un autre membre du LED
- ne pas avoir de relation commerciale avec le nouvel adhérent
- ne pas être dans le même secteur d'activité que le nouvel adhérent
- être localisé dans un bassin d'emploi proche de celui du nouvel adhérent

CARTOGRAPHIE DES PROCESSUS DANS LA DEMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT PROPOSE AUX NOUVEAUX MEMBRES

Pôle Intégration Parrainage des nouveaux membres

4 modules possibles :

- Comment remplir la grille d'autoévaluation
- Comment établir un plan d'actions
- Comment se préparer à une évaluation
- Comment intégrer dans son plan d'actions les points d'améliorations relevés par l'évaluation

Mode opératoire du parrainage :

- 2 à 3 heures d'accompagnement par module
- Possibilité d'un accompagnement « à la carte », c'est-à-dire modulable et personnalisé en fonction des besoins du nouveau membre
- Moyens mobilisés : les outils LED comme appuis méthodologiques, l'expérience du parrain et du réseau

CARTOGRAPHIE DES PROCESSUS DANS LA DEMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT PROPOSE AUX NOUVEAUX MEMBRES

Pôle Intégration Parrainage des nouveaux membres

Suites à donner :

- Validation :

Mise en place d'une Première Rencontre d'Intégration des organisations candidates
Création d'un Pôle Intégration Parrainage
Mode de désignation et rôle du parrain

- Expérimentation :

Première Rencontre d'Intégration
Processus de parrainage