



**CR du Comité PLENIER
30/09/2016**

Rédacteur : Guillaume Fourgeaud / Sophie Moreno

Etaients présents : Sophie Moreno, Vincent Loigerot, Catherine Parrotin, Francis Denat, Michel Ayroulet, Thierry Merlaud, Aude Prevost, Bruno Vedrine, Jean-Charles Vial, Stéphanie Brillant, Jeff Depreissat, Gaelle Beaune, Sophie Pelaudeix, Philippe Mazière, Dominique Moreau, Louise Michelin, Anne-Marie Boussat, Suzette July, Dominique Moreau, Pierre Forman

1° Présentation de la stratégie envisagée par rapport à la Nouvelle Aquitaine :

Présentation des options : LED demeure un consortium :

- 1) LED se duplique en Aquitaine et en Poitou-Charentes
- 2) LED se dissémine en Aquitaine et en Poitou-Charentes
- 3) LED est partenaire d'un maximum d'actions RSE organisées par les autres structures en Aquitaine et en Poitou
- 4) LED reste limousin-limousinant

L'option de transformer LED en association a été écartée en amont de la réflexion, en raison de la volonté des membres de LED de conserver la fluidité et l'indépendance propre au consortium.

Présentation des atouts de LED vis-à-vis de la politique régionale :

- LED est un outil de diffusion de la RSE dans la Région
- LED est un observatoire de la politique RSE et des dispositifs Régionaux
-

De ces deux atouts découlent trois axes de savoir-faire de LED :

- Observer-Analyser et évaluer
- Encourager et diffuser
- Accompagner, partager et échanger

Ces trois axes sont exercés dans le respect de la neutralité du consortium.

Présentation du planning prévisionnel de la définition de la stratégie de LED :

- Octobre, rencontre avec Bernard Uthurry
- Novembre, finalisation
- Décembre, présentation de la stratégie à la Région
- Janvier 2017, mise en place de la stratégie

Certains membres du COPLEIN ont indiqué que LED peut adapter le calendrier prévisionnel en fonction des disponibilités des interlocuteurs de la Région. Il est également noté l'importance pour LED de mener des actions concrètes dans cette période de réflexion en raison de l'orientation politique de la Région qui tend vers un système d'appel à projet.

<p>Pour les membres du COPLEIN il paraît pertinent d'organiser une réunion sur le site de la Région à Bordeaux. Elle pourrait avoir pour thématique l'usine du futur, et les actions de partage inter-entreprises. Elle pourrait être l'occasion de présenter LED, d'inviter des entreprises des territoires d'Aquitaine et de Poitou-Charentes, de présenter des témoignages.</p> <p>Il est décidé de préparer une manifestation LED en début d'année 2017 sur le site de Bordeaux. Cette manifestation pourrait être un « coplein spécial » où le fil rouge pourrait être constitué par une thématique de type « comment s'insérer dans la démarche usine du futur ? » ou « évolution du modèle économique des entreprises »...</p> <p>Afin d'organiser cette manifestation, il semble intéressant de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - contacter le Président du CESER, monsieur JP Limousin pour l'inviter à participer - de prendre contact avec ADEI, pour savoir s'ils peuvent aider à l'organisation de cette manifestation et se rappeler à leur « bon souvenir » pour être dans leur liste de diffusion. <p><u>2° Changement de nom LED :</u></p> <p>La question du changement de nom et du logo de LED est évoquée. Une présentation des noms envisagés par les membres est assurée par Gaëlle Beaune. Les propositions seront mises sur le forum du site afin de partager les propositions et aider à la décision.</p> <p>Exemples :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les entreprises durables - Ligue des entreprises durables - Lieu pour entreprises durables - Libre échange entreprises durables - Laboratoire pour entreprises durables - Leader des entreprises durables - Lumière sur les entreprises durables - Lien entre entreprises durables - Like entreprises durables <p>La problématique de propriété intellectuelle du logo et de la charte graphique détenue par la Région a été présentée à l'ensemble des membres. Le sujet sera de nouveau abordé en fonction des décisions prises sur le changement ou non, de nom.</p>	<p>Sophie et Philippe M Sophie et Guillaume</p> <p>Gaëlle</p>
--	---

<p><u>3° Bilan des actions récurrentes :</u></p>	
<p><u>Evaluations croisées :</u> Point sur les évaluations croisées :</p> <p>Francis présente le tableau de la programmation des évaluations croisées.</p> <p>Evolutions du tableau enregistrées lors du COPLEIN</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'évaluation croisée d'EGEH est programmée le 10 octobre - ICERAM a été relancé pour l'évaluation - Pierre Forman est volontaire pour être observateur sur l'évaluation de la SNCF, Jean-Charles VIAL est positionné en évaluateur avec Pascal Pastier - AEL, évaluation programmée pour la première quinzaine de décembre 	

<p>- SOTHYS, évaluation programmée en T1 2017</p> <p><u>Actions retenues :</u></p> <p>Le tableau de suivi des évaluations croisées sera mis à jour, une colonne dédiée à la projection des futures échéances d'audit sera ajoutée, et le tableau sera diffusé sur le site internet de LED.</p> <p><u>Intégrations et radiations :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Cascalhado est officiellement intégré au consortium - TIMGROUPE a décidé d'arrêter son engagement à LED <p><u>Communication/ Site LED :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Fiches actualisation : certaines fiches d'actualisation des entreprises n'ont toujours pas été retournées à l'animateur. Un mail de relance aux membres n'ayant pas retournés les fiches sera envoyé par l'animateur. - Le rapport d'activité de LED a été présenté à l'ensemble des membres, il sera diffusé à tous les membres, aux parties prenantes et diffusé sur le site internet. <p><u>Groupes de travail :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Reporting RSE : Le document de présentation est en cours de finalisation et sera présenté lors du prochain COPLEIN - RPS : difficultés rencontrées pour finir la réflexion liée au peu de disponibilité de certains membres ; Une relance va être faite afin d'essayer de finir pour le prochain coplein - Problématique de recrutement : Présentation de la restitution par Catherine Parrotin. Le groupe doit continuer sa réflexion et étudier l'éventualité de constituer un autre groupe pour réfléchir sur la « génération Y » début 2017. <p>Suite à la présentation de Catherine des solutions sont présentées, dont l'idée de constituer une CVthèque et un référentiel des aides concernant l'accueil des salariés sur un territoire. Il s'agirait de réaliser un guide à destination des entreprises pour les aider à ne rien oublier pour aider les nouveaux arrivants à pouvoir s'intégrer plus rapidement dans le territoire. Pour réaliser ce guide, des bonnes volontés sont nécessaires. Des contacts seront pris pour lancer un groupe sur le sujet, notamment auprès des personnes ayant émis des idées (Francis, Louise et Thierry).</p>	<p>Guillaume</p> <p>Guillaume</p> <p>Guillaume</p> <p>Gaëlle</p> <p>Louise</p> <p>Catherine</p>
<p><u>4° Fil rouge :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - LED Participe à l'atteinte des 17 objectifs du développement durable français pour 2030 - Exemple de présentation par SOTHYS, SNCF et PHOTONIS - Travail de groupe et restitution <p>Suite à ce travail, LED fait des actions concernant 10 objectifs sur les 17. Sur la même démarche, il est proposé de réfléchir aux actions des entreprises de LED par rapport aux objectifs de l'Agenda 21 de la Région. Les objectifs de l'Agenda 21 de la Nouvelle Aquitaine seront mis sur le forum du site de LED afin que chaque entreprise puisse, en fonction de ses actions, les décrire en quelques lignes, sous les objectifs correspondant. Il sera ainsi dressé un bilan des actions des entreprises de LED pour chaque objectif de l'Agenda 21.</p>	<p>Guillaume</p>

Prochain Comité Plénier : 08/12/2016 Corrèze (lieu à préciser)	