

Rédacteur : F. Denat, Sophie Moreno

Absents : SNCF, Casem, Proximit, AEL, URSSAF, Delouis, Les 5 Pierre, ESER, Guillaume Fourgeaud, Pierre Luquet, scierie Garais, EGEH, Orfea, Iceram, Movigi, Pâtisserie les Comtes de la Marche, Lise Robert, la Boîte à gateaux, Urssaf

Présents : Sophie Moreno, Francis Denat, Michel Ayroulet, Jean-Charles Vial, Gaëlle Beaune, Philippe Mazière, Pierre Forman, Bruno Védrines, Nadège Sénamau, Dominique Moreau, AM Broussat, Vincent Loigerot, Gaëlle Beaune, Cécile Gaydon Inflexia, Suzette July Axis, Louise Michelin, Gérard Lopez Bétencourt, Aude Prévost, Michel Ayroulet, Francis Denat.

Pour plus d'information, voir le diaporama Coplein

1) Vie du Consortium :

1.1 Evaluations croisées :

83 % réalisées en 2016. 3 reports. Un bilan complet disponible sur le site LED avec un certain nombre de recommandations, notamment celle de bien préparer l'évaluation et utiliser les tout derniers documents disponibles sur le site.

Le nouveau rapport 2016 permet de mettre en évidence les bonnes pratiques d'entreprises évaluées, qu'il y aura lieu de commenter par les entreprises, à opportunité dans les Copleins

Pour rappel : Prochaine réunion des évaluateurs le **24 mars 2017 en Corrèze**, lieu à confirmer (ce pourrait être chez Précitol selon le nombre d'évaluateurs présents ou chez Sothys)

1.2 Intégrations / Radiations :

Radiation :

-EVEHA : Archéologie ne peuvent poursuivre

Intégrations :

-Scierie Garais : suivis pas Michel

-Airléd : Appareils respiratoires, attente retour de contact

-Rectorat : contacts positifs en attente

1.3 Retour de l'enquête de satisfaction (Michel) :

46 % de retours (sachant qu'un certain nombre n'ont pu être comptabilisés sur l'outil informatique)

Rythme des réunions : Ok

Concernant le Coplein : plusieurs propositions pour compléter les OJ : actualités, nouveaux outils, docs de travail,

Thèmes à aborder : environnement, sécurité en Entreprise, valorisation de la RSE, compléter les groupes de travail avec doc plus opérationnels, mise à jour du site, 5S, RSE pour les sceptiques... voir aussi plus bas

Fil rouge : intervenir sur des thèmes concrets, l'Usine du Futur, présentation d'Altère, la Directive sur la nouvelle loi travail, Banque de France et notations extra financières, l'observatoire des inégalités, les sportifs de haut niveau, les tiers-lieux, l'Insee, les chambres consulaires et le Pôle Environnement. Proposition supplémentaire : faire intervenir la Boîte à Papier sur le thème de la gestion des déchets.

Les échanges : plutôt très satisfaits, vigilance sur l'écoute des attentes (noyau dur plus à l'écoute !), demande de transmission d'un document sur la présentation des membres de LED (à voir en fait sur le site de LED avec possibilité d'extraction de la partie publique), mise à jour des correspondants LED par entreprise, systématiser le parrainage.

Une question en séance : les fils rouges systématiques sont-ils pertinents ? Favoriser plutôt le partage et mettre en place des groupes d'échange pendant le Coplein sur les attentes citées, par exemple celle liée à la communication en interne sur la RSE. Proposition est faite de proposer un sujet GT d'un Coplein sur l'autre Coplein. **Demande également de faire un retour synthétique de l'ensemble des groupes de travail déjà faits.** Demande de faire un groupe de travail autour de « faire son rapport RSE ou sa Communication RSE »

Communication interne : limiter les réponses à tous sur nos mails, améliorer les types de convocation, redynamiser le Coplein, prévoir une news letter, améliorer de fait les échanges en cours de Coplein.

Parmi les outils : parrainage sous utilisé, site LED sous utilisé et pas d'apports d'informations nouvelles

Globalement : 12 sur 16 considèrent que LED répond aux attentes. Mais plusieurs bémols : perte du caractère opérationnel, sentiment d'essoufflement du réseau, trop de centrage sur la Nouvelle région en 2016. Réunions à redynamiser, plus à l'écoute des besoins, besoins de plus de réponses opérationnelles, vigilance sur le départ de certains membres, plus grand soutien attendu de la Région.

1.4 Fils Rouges 2017 :

Prochains Copleins : 8 juin, 29 septembre et 1^{er} décembre.

Fils Rouges (diapo de présentation) : au vu des commentaires sur les échanges, on pourrait imaginer un Coplein Fil Rouge et Coplein GT en alternance. Cette question est à réfléchir, à priori intérêt pour des groupes de travail de 2 heures pendant le Coplein.

Fil Rouge d'un futur Coplein :

Témoignage de Louise sur les contacts pris avec la CCI Brive (Amélie Nony) sur le dispositif Alizé, plus intéressant à priori que le dispositif Pass Compétence de Thalès : il s'agit d'une mise à disposition d'une compétence au sens de partage de compétence entre entreprises. La CCI demande une ressource sur 1 compétence X, 1 entreprise fait une proposition (avec aide financière de la CCI), et mise à disposition de cette compétence dans une autre entreprise. De fait, il s'agit d'une double aide

Michel
(synthèse de
tous les
groupes de
travail déjà
faits)

Louise
recontacte
Mme Nony
pour
interventionle
8 juin

(compétence et financière), très intéressante et pratique, décidée sur la base d'un projet à monter. Une intervention en Coplein de cette personne serait la bienvenue (disponible le 8 juin pour intervenir, aval du Coplein).

1.5 Feuille de route :

Voir le détail sur Diaporama

Validation du Coplein sur la réalisation du « Manifeste LED » (sera mis en ligne pour commentaires et validation par le Coplein)

1.6 Altère (Poitou Charentes) :

Rencontre avec cette Association le 26 janvier 2017.

Même approche de la RSE, même philosophie, beaucoup de points communs, d'où une conclusion qui semble s'imposer de rapprochement partenarial. Le Copil a transmis quelques propositions sur des échanges partenariaux, rencontres bilatérales et pistes d'action afin d'avancer le travail, le Coplein est sollicité pour avis.

Discussion en Coplein sur l'opportunité de ce partenariat, question est posée d'envisager même à terme une fusion. Plusieurs « militent » pour se renforcer, s'améliorer, mieux échanger à plus forte raison au regard des futures échéances. On part donc sur le fait de mettre en place un partenariat d'échange pour 2017 puis faire un bilan et suivre les évolutions ensuite. Le Copil fera des propositions structurées allant dans ce sens à Altère.

1.7 Rencontre avec les Parties Prenantes :

-Demande de GRAL et Pôle Performance d'avoir un témoignage de LED le 11 avril (recherche de participant, sinon annulation)

-Participation à la conférence Banque de France (attente retour de Catherine)

-Nouvelle proposition de visite de la Boîte à Papier

-Prise de contact avec BCorp (invitation pour le 7 mars à Bordeaux). Il s'agit d'un groupement d'entreprises qui met en avant les aspects environnement et sociétaux modifiant en cela leurs engagements. Plus de 200 questions sont posées aux entreprises adhérentes et peuvent ensuite être reconnues. D'où intérêt pour nous de connaître ce fonctionnement. Sophie est en relation avec l'animatrice régionale sur ce sujet.

1.8 Actions et informations particulières :

-Site internet : attente d'une plus grande utilisation et rappel de l'existence du Forum qui pourrait être plus utilisé.

-Nouveau Logo : présentation des diverses propositions. Attente du point de vue de la région. Renvoi sur le Forum, pour choix ou expression sur le logo

Fil Rouge : Agence Développement Innovation - ADI

(anciennement Agence de développement et d'Innovation Nouvelle Aquitaine et Limousin Expansion + structure de Poitou Charentes)

Joint à ce document pour feuille de route et sera mis en ligne sur le site Guillaume

Document joint à ce PV. Guillaume mettra sur le site

Guillaume : mise en ligne des 2 propositions de logo sur le site et retour de demande à la région

Véronique Branger (Chargé de Mission Innovation et Économie Sociale et Solidaire) v.branger@adi-na.fr

Delphine Labrousse (Responsable ADI) d.labrousse@adi-na.fr

Site adi.fr : présentation des activités et des contacts.

Présentation du fonctionnement, Missions et gouvernance d'ADI.

Actuellement 700 adhérents

80 collaborateurs sur différents sites

Budget 2016 : 8,5 Millions d'euros

Site : adi-na.fr

-ADI accompagne les entreprises dans leurs projets de développement avec un volet plus innovation ou de transformation (Usine du Futur, Design, Innovation Sociale, Financement de l'innovation et de la transformation)

-Favorise l'émergence de nouvelles filières (énergie marine, drones, nouvelles énergies, croissance verte, santé du futur, silver économie, commerce connecté, transports intelligents, livings labs/open Innovation...)

-Travaille sur l'Attractivité

-Anime les réseaux régionaux et les projets de développement territorial (Réseau Innover de l'ancienne Aquitaine, nouvelle dynamique en cours pour élargissement d'actions)

Toutes ces actions sont menées avec les représentants territoriaux d'organismes tiers.

Enfin, mutualisation des services supports nombreux qui existent au bénéfice de différents partenaires

Concernant l'économie sociale et solidaire et l'innovation sociale :

2 champs d'intervention :

-l'économie sociale et solidaire (une autre manière de faire de l'économie, implication des bénéficiaires, changements organisationnels...)

-l'innovation sociale : projets innovants visant à répondre à une aspiration, subvenir à un besoin nouveau ou mal satisfait, avec une participation active des bénéficiaires...)

Fonctionnement : Véronique Branger intervient sur toute la région. Si une entreprise souhaite se lancer sur un projet d'innovation sociale. ADI fait un mini diagnostic et selon les besoins soit on est dans le conseil, soit une mise en relation qualifiée voire mise en relation de l'entreprise avec des pairs qui ont les mêmes projets. Le suivi se fait plus sur l'échange de pratique que sur un suivi coaching.

A noter, l'ADI est plus support à l'Ingénierie que sur l'attribution directe d'AIDE. L'aspect décisionnaire d'attribution d'aides dépend de la Région et de la BPI.

Missions générales sur ce volet : faire connaître l'innovation sociale comme source d'amélioration et de performance pour l'entreprise, intégrer l'innovation sociale dans le réseau Innovez en Nouvelle Aquitaine, réfléchir collectivement sur les modèles économiques et les financements de l'ESS et de l'Innovation.

Présentation
jointe à ce
document.
Guillaume
mettra sur le
site

| | |
|---|--|
| <p><u>2°: Retour des groupes de travail</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Demande de renforcement du Groupe de Travail réfléchissant sur la mobilité professionnelle pour répondre aux besoins des entreprises (Philippe Mazières). Ce groupe fait part des conclusions du moment, mais à besoin de renfort pour aller plus loin. Proposition de synthétiser les conclusions, d'aller au contact des partenaires et rebondir éventuellement - Groupe de travail sur les indicateurs (Gaëlle, Thierry, Aude, Antoine et Francis) voir diaporama : le GT fait des propositions de définition, de méthodologie de travail et de synthèse de tout ce qui existe dans le domaine (avec lien sur les documents existants et focale sur ce qu'apporte le Global Reporting Initiative GRI) - Groupe de travail sur les RPS : manque la finalisation. Renvoi à un prochain Coplein pour ce faire <p><u>3° : Divers :</u></p> <p>-Offre d'emploi : Information passée par Gaëlle sur un recrutement de la société Phénix, qui recherche pour début mars un Chargé de mission valorisation des déchets alimentaires (CDI potentiel)</p> <p><u>4° Synthèse :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -Principe de réintégrer des échanges type Groupes de Travail en Coplein -Principe de partenariat avec Altère retenu -se prononcer sur le nouveau logo de LED -finaliser le manifeste -feuille de route transmise -réunion des évaluateurs le 24 mars | <p>à travailler dans un Futur Coplein</p> <p>offre à transmettre à Guillaume pour mise sur le site</p> |
| <p>Prochain Comité Plénier : 8 juin 2017 – lieu à déterminer</p> | |