

- 3 fils rouges (QUIZ, objectifs 2020 DD, Douanes) des 3 derniers COPLEIN peu en adéquation avec la mission d'accompagnement de nos membres et le partage de BP
- Echanger sur les projets mis en place par les membres, partager les expériences
- Avoir des thématiques plus proches des besoins des entreprises
- Avoir un support papier, des documents de travail sur les thématiques travaillées
- Plus de concret pour les membres
- Moins de politique vs la Région et plus de BP et lancement de GT

- Sur quels thèmes jugeriez-vous utile de constituer des groupes de travail ? (ou approfondissement des thèmes déjà traités)
- **SME 14001**
- **Sécurité en entreprise**
- **Valorisation de la RSE**
- **Finir les 2 GT initiés en 2016 (indicateurs RSE et RPS) pour faire réagir les membres du COPLEIN et faire des compléments éventuels**
- **Compléter des GT précédents par des documents opérationnels : exemples « management par objectifs » : conduite d'un EAD, feuille de route n+1 / livret d'accueil : trame type d'un livret et modèles de livrets de membres LED qui accepteraient de mettre à disposition leurs documents internes**
- **Lancer des GT suite à 3 des fils rouges antérieurs relatifs au PCA / PRA ; à la gestion de crise et la sureté des sites (OEA) : là encore, développer des outils opérationnels**
- **Poursuivre la mise à jour du site LED : actualisation liste des membres, flyer et livret d'accueil de 2014, rubrique « consortium et engagement » qui date de 2012 ...**
- **Comment constituer sa "veille RSE" optimisée ?**
- **Comment faire vivre une politique RSE et convaincre les sceptiques/détricteurs, car c'est je pense un des principaux écueils. Mais cela recoupe le GT "déployer la RSE".**
- **Groupe de travail pour approfondir certaines bonnes pratiques**
 - Qui souhaiteriez-vous voir intervenir et sur quel(s) thème(s) ?
 - **Région : usine du futur**
 - **Banque de France : notation extra financière**
 - **Observatoire des inégalités**
 - **Sportifs de haut niveau**
 - **INSEE**
 - **Parmi les propositions faites en COPIL, je privilégie : une présentation de ALTERE / la démarche Usine du futur / DIRECCTE et loi travail (leur dernière intervention date de Jan 2013 : Viviane DUPUY-CHRISTOPHE / les tiers-lieux évoqué par GF en COPIL**
 - **Sur les politiques locales, il pourrait être intéressant de faire intervenir des localités, communautés de communes ou autres institution qui pourraient présenter leur plan d'action et le lien avec les professionnels du territoire (Ayen, Aix sur Vienne, Rilhac Rancon, parc naturel régional...).**
 - **Pour parler de Recita ou des appels à projets ou de la réglementation, des personnes de la CCI ou du Pôle Environnement pourraient intervenir.**
 - **DIRECCTE sur nouvelle loi travail**

Pour mémoire, en 2016, les thèmes des fils rouges des comités pléniers :

- Environnement et économie : économie circulaire (DREAL et ESER)
- Social et économie : Insertion par l'activité économique (URSIE, CASEM et SNCF)
- Quiz RSE
- Participation aux 17 objectifs RSE de la France par les actions des membres de LED

- (thème à venir pour le dernier coplein de l'année)

3° - Les échanges entre les membres de LED :

- D'une manière générale, comment qualifieriez-vous l'ambiance et les échanges lors des réunions de travail ?
- **Il y a de belles personnes, compétentes et riches, parmi les adhérents LED. C'est toujours un vrai plaisir , et un enrichissement personnel de participer aux réunions.**
- **Très bons**
- **Très sympathiques**
- **Bonne ambiance**
- **Constructive**
- **Intéressant. Bons échanges.**
- **Très bonne ambiance**
- **Très bien**
- **Ambiance très bien pour cette forme de travail. Les échanges devraient être plus nourris de notre part**
- **Excellent**
- **Toujours cordiaux et constructifs : maintenons ce « sérieux sans se prendre au sérieux », mettons en place d'autres duettistes !!**
- **Ambiance toujours conviviale**
- **Très agréable, facilité d'échanges et une bonne écoute entre les membres**
-
-
- Avez-vous le sentiment d'être entendu lors de vos interventions ?
15 OUI **NON**

Si non, pourquoi ?

- **Il y a tout de même un "noyau dur" dans le LED, qui reste assez hermétique aux propositions des autres.**
-
- ...

- Pour les nouveaux membres de LED, comment avez-vous ressenti votre accueil, votre intégration au sein du groupe ?

- **Accueil très agréable qui donne envie de s'investir dans des groupes de travail.**
- **Pas nouveau mais en tant que personne présente lors des COPLEIN, je suis nouveau. Très bon accueil.**

.....
.....
Suggestions pour améliorer l'accueil/l'intégration des nouveaux arrivants :

- **Systématiser le parrainage pour accompagner au renseignement du 1^{er} autodiagnostic**
- **Transmettre un document de présentation des membres (taille, structure, domaine d'activité, correspondants LED, coordonnées...)**
- Que pensez-vous de la communication interne au sein de LED ?

6 Très Bien

6 Bien

3A améliorer

Suggestions :

- Comme évoqué en Copil, réfléchir à une trame de convocation plus impactante ainsi qu'à une news letter
 - Redynamiser le COPLEIN / Faire vivre le forum
 - Pas encore d'accès au site LED (demande en cours) donc je ne sais pas pour les échanges via le site...
-

4° Les outils mis en place par LED :

- Avez-vous utilisé le dispositif d'accompagnement par un « parrain » ?
3 OUI 12 NON

Si oui, sur quel point ?

- Compréhension et utilisation de la grille d'évaluation
- ...

- L'appui apporté a-t-il répondu à votre besoin ?
OUI NON

Si non, pourquoi ?

- Pas de parrain à l'époque
 - Ne connais pas ce dispositif
-

Suggestions :

.....

.....

.....

- Concernant le site internet LED,

► Vous le consultez :
1 Souvent 6 Régulièrement 8 Jamais

► Vous l'alimentez avec des nouvelles de votre entreprise :
Souvent 2 Régulièrement 13 Jamais

Suggestions :

.....

- **Je pense que l'outil d'autodiagnostic et les évaluations croisées sont les points forts du LED, et que les réunions ont perdu en intérêt. Il faudrait donc les redynamiser, en orientant les sujets "fil rouge" sur les retours majoritaires faits à ce questionnaire de satisfaction**
- **être encore plus à l'écoute des besoins.....**

- L'offre de service de LED est-elle suffisante ou faut-il l'orienter différemment ?

Commentaires libres :

- **L'offre est suffisante. LED nous permet de nous améliorer sur certains points et découvrir ce que nos confrères mettent en place dans leur entreprise.**
- **Nécessité de bien préparer la réunion de présentation pour la Nouvelle Aquitaine. Important de se faire connaître par les élus puis par les entreprises si on veut pouvoir diffuser dans la nouvelle région**
- **je ressens un décalage entre les entreprises plus importantes par rapport à une toute petite entreprises.**
Pas par le fait d'être considéré différemment bien évidemment, mais nous n'avons pas les mêmes moyens ni les mêmes enjeux. Ceci dit adhérer au LED reste très positif, chaque réunion est enrichissante. L'évaluation croisée est très utile pour l'entreprise, une vision externe étant un atout important
Je remercie les membres du LED qui consacrent beaucoup de leur temps pour animer et faire vivre LED
- **OUI mais revenons aussi à des réponses opérationnelles et pragmatiques à des aspects RSE**
Vigilance aussi sur les départs des membres du territoire Limousin. Recruter de nouveaux membres dans la Nouvelle Aquitaine ou s'intéresser à de nouveaux domaines d'activités en Limousin (Agriculture, Tourisme, artisanat)

.....

.....

.....

.....

.....

.....