**Champ de l’évaluation :** Grille 1 / Grille 1 +2 (préciser les questions centrales abordés en grille 2)

**Périmètre** (site / activité concernés) :

**Evaluateurs :**

|  |  |
| --- | --- |
| Nom | Organisation LED adhérente |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**Dates :**

**Liste de diffusion :**

**Remarque :**

Cette liste de diffusion n’est pas exhaustive ; il appartient à chaque Pilote/Responsable de service de communiquer le présent rapport à ses collaborateurs pour engagement d’actions correctives.

Ce rapport contient :

* La présente page de garde
* La liste des personnes rencontrées
* La synthèse d’évaluation
* La feuille de calcul « Synthèse » issue de la grille.
* Les bonnes pratiques partageables et appuis attendus de LED

# LISTE DES PERSONNES RENCONTREES

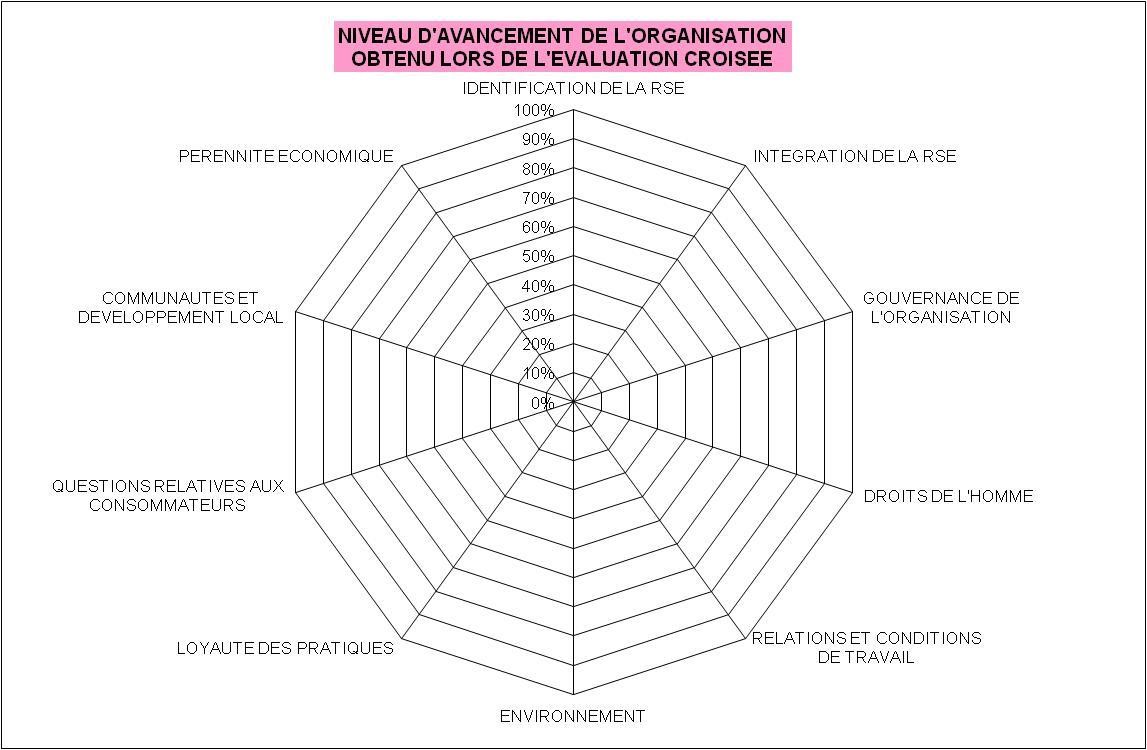
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nom** | **Fonction** | **Services** |
|  |  |  |

**SYNTHESE D’EVALUATION**

|  |  |
| --- | --- |
| **Conclusions générales**  (tendances qui se dégagent), commentaires particuliers (accueil, implication des évalués…) | |
|  | |
| **POINTS POSITIFS** | |
|  | |
| **POINTS SENSIBLES** **ET SUGGESTIONS D’AMELIORATION** | |
|  | |
| **Niveau d’avancement** | **Intention / Engagement/ Progression / Maturité / Exemplarité** |
| **Proposition de points d’attention à porter à une prochaine évaluation :** | |
| **Evolution par rapport à la précédente évaluation (si applicable) :** | |

**Feuille de calcul « Synthèse » issue de la grille**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PRATIQUES**  **FONDAMENTALES**  **ET QUESTIONS CENTRALES** | **Nombre total de critères proposés** | **Nombre total de points**  **possibles sur tous les critères proposés** | **Nombre total de critères retenus** | **Nombre total de points**  **possibles sur**  **les critères**  **retenus** | **Nombre de points obtenus**  **sur les critères retenus** | **Niveau d'avancement** |
| IDENTIFICATION DE LA RSE | 5 | 15 |  |  |  |  |
| INTEGRATION DE LA RSE | 20 | 60 |  |  |  |  |
| GOUVERNANCE DE L'ORGANISATION | 8 | 24 |  |  |  |  |
| DROITS DE L'HOMME | 9 | 27 |  |  |  |  |
| RELATIONS ET  CONDITIONS DE  TRAVAIL | 7 | 21 |  |  |  |  |
| ENVIRONNEMENT | 8 | 24 |  |  |  |  |
| LOYAUTE DES PRATIQUES | 5 | 15 |  |  |  |  |
| QUESTIONS  RELATIVES AUX  CONSOMMATEURS | 9 | 27 |  |  |  |  |
| COMMUNAUTES ET  DEVELOPPEMENT  LOCAL | 8 | 24 |  |  |  |  |
| PERENNITE ECONOMIQUE | 9 | 27 |  |  |  |  |
| **CRITERES SPECIFIQUES AU LIMOUSIN** | **5** | **15** |  |  |  |  |
| **GLOBAL** | **88** | **264** |  |  |  |  |



**Bonnes pratiques partageables de l’organisation, ainsi que les appuis attendus de LED**

|  |
| --- |
| **Bonnes pratiques partageables**  (spécificités de l’organisation et scénarii particuliers mis en œuvre, méthode originale, action RSE peu courante et ayant prouvé son efficacité…) |
|  |
| **Appuis attendus de LED**  Besoins spécifiques sur l’une des thématiques en lien avec la RSE, suggestions d’outil ou d’atelier que le LED pourrait organiser, … |
|  |

**Evaluation et rapport réalisés par :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Evaluateurs :** | Date : | Signature : |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |