



**CR du Comité PLENIER
8 juin 2017**

Rédacteur : F. Denat, Sophie Moreno

Absents : SNCF, Casem, Proximit, AEL, URSSAF, Delouis, Les 5 Pierre, ESER, Gaëlle Beaune consultant, Jean-Charles Vial, Bruno Védrières, Cécile Gaydon Inflexia, Suzette July Acxis, Aude Prévost, Dominique Moreau, AM Broussat

Présents : Sophie Moreno, Francis Denat, Michel Ayroulet, Philippe Mazière, Pierre Forman, Nadège Sénamau, , Vincent Loigerot, Louise Michelin, Michel Ayroulet, , Stéphanie Brillant, Bastien Clément (Ent. Hénault), Pierre Lucquet Consultant (Cascalhado), Scierie Garais (Evelyne Lapeyrie, Daniel Garais)

A retenir	A faire
<p align="center"><u>Pour plus d'information, voir le diaporama Coplein Joint</u></p> <p>1) Vie du Consortium :</p> <p>1.1 <u>Evaluations croisées :</u></p> <p>Rappel sur les éléments remontés de la réunion des évaluateurs de mars (échanges de pratiques) :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Difficulté à appréhender la grille => d'où systématisation du parrainage pour accompagner les nouvelles entreprises, pas nécessairement par l'évaluateur désigné. En entrant dans la grille on arrive à mieux s'imprégner, il faut juste « faciliter » l'entrée dans cet outil -Nécessité de revoir certains items de la grille (au moins 2 questions redondantes, termes parfois complexes) -Passage à 5 niveaux : intention, engagement, progression, maturité, exemplarité -Possibilité d'obtenir une attestation suite à évaluation, sur demande auprès du président -rappel sur procédure d'évaluation et réactualisation du Guide Auto Diagnostic et d'Evaluation <p>-Point sur les évaluations : Lettre à envoyer à Icéram, Delouis date calée, Sothys fait le 22/05 (voir pour le second semestre, le tableau de suivi joint au compte rendu).</p> <p>1.2 <u>Intégrations / Radiations :</u></p> <p>Radiation prononcée pour Pôle emploi Mise en attente pour ESER 3 nouveaux Membres : Scierie Garais (voir ppt) : tout sciage résineux, 10 salariés, 5 sous traitants temps</p>	<p>Lancer un groupe de travail sur relecture grille</p> <p>Faire courrier à Icéram</p> <p>Joindre PDF</p>

A retenir	A faire
<p>complet. Intérêt pour LED qui correspond aux attentes car demande de Croissance plus. Attendent d'installer une deuxième ligne de sciage (augmentation de production attendue de + 60 %)</p> <p>Ent Hénault : 2 sites sur Oradour et Saint Junien. 18 personnes. Récupération de métaux dont véhicules (dépollution) et compactage à venir, location de bennes, démolition sur chantiers. Intérêt pour la démarche RSE, engagement accru après lancement.</p> <p>Cascalhado Pierre Lucquet : Font du consulting : stratégie marketing entreprise, Ressources Humaines et Responsabilisation des acteurs sur le lieu de travail. Clients petites et moyennes structures. D'où comment ne pas faire soi-même un travail spécifique sur la RSE.</p> <p>1.3 Site Internet, News Letter, Bilan 2016</p> <p>Tout le site Web a fait l'objet d'une révision de contenu afin de l'actualiser. Gros travail remarquable, lisibilité plus grande de toutes nos productions depuis plusieurs années. À consulter sans modération ! Par contre, quel dispositif de maintenance à moyen terme ?</p> <p>News letter : Ces News sont adressées par Gaëlle (actualités et rendez-vous). Sans doute faut-il améliorer la présentation car mail pas très lisible, mais infos très intéressantes.</p> <p>1.4 Groupes de Travail</p> <p>Voir la liste des groupes de travail sur PPT support de la réunion, sachant que d'autres idées sont les bienvenues par exemple, comment valoriser ses actions environnementales, Refonte de la grille d'évaluation, Vivre ensemble à l'occasion de regroupement d'entreprises, faire de la RSE un levier de recrutement Appel au lancement de groupes de travail (positionnement, plus lancement)</p> <p>Positionnements :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Valorisation environnementale : Sophie, Pierre Forman, QSE Sothys -Gestion des RPS : finaliser -Grille d'évaluation : Antoine, Pierre Lucquet, Vincent -Vivre ensemble, regroupement d'entités de sociétés dans les mêmes locaux : Philippe M -Faire de la RSE un levier de recrutement et convaincre les sceptiques : Francis <p>un nouveau tour de table sera fait à l'occasion de prochains Coplein</p> <p>1.5 Prochains Coplein et remplacements membres du Copil :</p> <p>Proposition d'intégration de Jean Charles Vial, seul candidat à ce jour. 1 autre poste est disponible suite au départ de Thierry Merleau. Prochains Copleins : 29 septembre à la Boîte à Papier à Limoges et le 1^{er} décembre (lieu à déterminer)</p> <p>1.6 Rencontre avec les Parties Prenantes :</p> <p>Présentation synthétique d'Altère en Poitou Charentes. La question de la convention s'est posée et vu notre fonctionnement nous avons du envoyer la convention et demander à tout le monde de répondre par mail. Ceci nous amène à proposer un mode de fonctionnement plus souple, permettant d'être plus réactif, donner donc une sorte de pouvoir au Copil. Validation du principe est donné sous réserve de présentation préalable</p>	<p>Joindre PDF</p> <p>À revoir en Copil</p> <p>Améliorer la présentation (modèle type pris en charge par Vincent)</p> <p>Relancer les appels à volontariat</p>

A retenir	A faire
<p>du besoin aux membres..</p> <p>D'autres parties prenantes ont été vues dont Madame Bedu (CR Nouvelle Aquitaine) : le CR de la rencontre a été adressé aux membres, ce point sera évoqué à nouveau en septembre.</p> <p><u>1.8 Actions et informations particulières :</u></p> <p>Report réunion de septembre</p>	
<p>Fil Rouge : Présentation du dispositif ALIZE, Amélie Nony, CCI 19</p> <p>-Dispositif actif sur la Corrèze depuis 2012. La CCI « recrute » des PME/PMI qui ont besoin d'avances sur besoins en compétence. Le Comité (pluridisciplinaire) interpelle sur certaines questions. Une demande est faite en terme d'enveloppe financière. L'avance remboursable rentre en trésorerie immédiatement avec un différé de remboursement à 6 mois. Avantage pour la CCI, provoquer le recrutement qui est en lien avec l'investissement et contribuer à solidifier un Terreau Économique Dynamique. Pour l'entreprise intérêt pour développer la performance. A ce jour, 16 entreprises aidées.</p> <p>-L'idée du partage de compétence dans le cadre du renforcement territorial est profondément RSE et intéresse les entreprises de LED. Par contre, il est difficile de mettre cet élément en pratique. À retravailler.</p>	<p>Voir PPT de présentation en attente de réception</p> <p>Bonne initiative mais à retravailler en Copil pour meilleur accompagnement en interne</p>
<p>Prochain Comité Plénier : 29 septembre 2017 chez Boîtes à Papier (Limoges) de 9 h 30 /12 h 30 – Travail collaboratif sur thématique Déchet – et après midi visite de l'entreprise</p> <p>Ensuite le 1^{er} décembre, lieu à déterminer</p>	