



Lien Entreprises Durables

COMPTE RENDU DU COPLEIN EN DATE DU JEUDI 07 MARS 2019

Le CANTOU, 29 Avenue de la Révolution, 87000 Limoges

Liste des personnes présentes jointe

* Accueil et préambule à la réunion

Remerciement des membres et des invités par Philippe Mazière, ainsi que les représentants du CANTOU pour leur accueil.

Le Président de LED rend hommage à Gérard Vandembroucke, Président de Limoges Métropole qui nous a quitté ce 15 février dernier. Il remercie également Michel AYROULET pour son mot, envoyé à l'ensemble des membres de LED.

Il rappelle la passation du poste d'Assistante de Gestion d'Evelyne MARCHEIX à Jessica LAMI ainsi que la modification du Consortium en Association.

Il demande aux invités de se présenter :

- Nathalie BELLEVILLE (360 Conseil et Développement) : cabinet de consulting, accompagne et conseille les professionnels dans leur projet.
- Ludovic MARIE (Sttil : Société de Travail Temporaire et d'Insertion du Limousin). Il indique avoir connu LED lors de la journée RSE organisée chez LEGRAND, par Pôle Environnement.
- Monsieur Dumont : « fil rouge », directeur de l'AIST

* A) Organisation de l'association

- a- Actualités des membres :

Modification des contacts chez « Comtes de la Marche » suite à des mouvements de personnels.

-b- Recrutement possible de nouveaux membres :

Plusieurs chefs d'entreprises ont fait connaître leur intérêt pour LED à Philippe Mazière. Il est nécessaire de pouvoir les rencontrer plus particulièrement afin de leur présenter l'association.

Il est rappelé les diverses modalités qui ont été mises en œuvre, historiquement, ainsi que les personnes plus ciblées pour les premières présentations : Thierry Merlaud pour la Haute-Vienne, Dominique Moreau pour la Corrèze et Sophie Moreno pour la Creuse. Toutefois, tout membre de LED disponible

peut faire cette première rencontre au cours de laquelle il s'agit de présenter les activités de l'association, ce qui est proposé par LED et ce qui est attendu des membres.

Il est rappelé qu'entrer à LED, c'est accepter de faire partie d'un mode de fonctionnement collégial et de s'intéresser réellement à la RSE avec une vraie volonté de mise en œuvre (et non pas pour un « affichage ») et d'échanges avec les autres membres de LED, notamment sur les « bonnes pratiques ». Les entreprises adhérentes ne sont pas obligées d'être certifiées RSE.

Les personnes et entreprises intéressées par LED sont :

- Ludovic MARIE – STILL Limoges,
- Marc BIHAN - TECHNIBAT Limoges
- Pascal Henri SAMPTIAUX – ALAIR & AVD Présent sur Limoges et Brive
- Bruno GARDIC – Crédit Agricole Limoges

A noter qu'il faudrait rencontrer la nouvelle responsable QSE de Mille Pates (anciennement Lise Robert), bien que faisant partie de LED et ayant déjà eu une évaluation croisée.

- Anne-Sophie – Mille Pates Limoges

Il serait souhaitable de rencontrer rapidement ces personnes.

=> **Jessica fera passer leurs coordonnées précises pour que les volontaires se fassent connaître.**

-c- Organisation matérielle de l'association :

→ **Ouverture du compte LED**

Les démarches auprès de la Banque du Crédit Coopératif se sont finalisées la veille du COPLEIN.

→ **Quelques chiffres**

- Montant de la cotisation 50 euros (à régler par chèque ou virement)
- Nombre d'adhérents estimé : entre 20 et 25 membres

→ **Bulletin d'adhésion**

Reste à recevoir le RIB pour l'intégrer au bulletin

=> **Dès qu'il sera reçu, les bulletins d'adhésion seront transmis aux membres de LED, par Jessica**

* Activités de l'association

→ **Points sur les différents ateliers et groupes de travail**

- **RGPD (Règlement général sur la protection des données)**
Membres du groupe : Christophe Nouhaud, Dominique Moreau, Gaëlle Beaune

1ère réunion faite. Se sont posées beaucoup de questions, notamment sur la finalité du groupe de travail : que pour LED, pour les entreprises de LED, pour les deux ?

L'échange avec les personnes présentes permet de rappeler :

- qu'il existe des spécificités, notamment dans le traitement des données clients et de leur contrôle

- que les données sensibles ne sont pas toujours bien perçues au sein des entreprises, notamment vis-à-vis des sous-traitants

De plus, selon la CNIL, il y a un certain nombre de point de vigilance à avoir.

Parmi les membres de LED, certains ont déjà mis en place le RGPD (notamment Inflexia, Delouis, Silab). Il est conclu que le GT pourra faire un retour qui indiquerait aux membres ce qu'il faut ou ne pas faire... pour la mise en conformité du RGPD ainsi que pour LED. Ceci sera fait au cours d'un COPLEIN.

=> retour du GT à un prochain COPLEIN

Le groupe est ouvert à ceux qui souhaitent participer à l'étude du sujet.

- RSE appliquée à LED

Membres du groupe : Thierry Merlaud, Gaëlle Beaune et Sophie Moréno

Prochain groupe de travail le vendredi 29 mars (groupe ouvert)

- Recrutement

Le GT n'est pas encore réellement lancé, mais Pierre Forman a prévu de le faire prochainement, avec Dominique Moreau.

- Expression des salariés

Membres du groupe : Marie José Lebois, Philippe Mazière, Philippe Pierre, Isabelle Pinloche-Luquet, Angélique Delebasse

Le GT s'est réuni une fois : il a permis beaucoup d'échanges mais a rencontré de réelles difficultés pour se structurer et s'organiser. Beaucoup de questions, des constats, mais pas encore de solutions trouvées. Parmi les constats : il existe des méthodes pour faire s'exprimer les salariés ainsi que des outils. Ces outils peuvent être réglementaires : délégué du personnel, les « corps intermédiaires ». Mais comment les faire fonctionner pour qu'ils permettent de relayer les informations ? Autre question : l'outil est-il accompagné par un animateur pour aider à son utilisation ? Parmi les outils, il est possible de citer : les « boîtes à idées », les « petits déjeuners », les protocoles d'accord avec les syndicats, ...

Le sujet est complexe, car il faut prendre en compte le contexte de l'entreprise et notamment le sujet de gouvernance : elle favorise ou pas la parole, sinon aucun outil ne fonctionne... Un retour d'expérience négatif est cité, malgré de nombreux outils mis en place (réunions, questionnaires anonymes, etc.) et logiciel permettant l'expression des salariés.

Les échanges sur cette question sont nombreux. Il est décidé que le sujet soit traité au cours d'ateliers mis en place au cours d'un COPLEIN. Cela nécessite que le GT travaille en amont sur les thèmes à traiter par les ateliers. Catherine Parrotin pourrait être sollicitée pour évoquer son expérience de l'expression des salariés.

=> ateliers à organiser avec travail du GT lors d'un prochain COPLEIN où pourrait être présente Catherine PARROTIN

Rappel : *Date du prochain COPLEIN, le 6 juin.*

→ **Points sur les évaluations**

Il a été rappelé la nécessité de rendre rapidement les rapports d'évaluation aux entreprises évaluées, afin de ne pas créer de « frustration » et que le rendu puisse être plus efficace et pertinent, pour aider la structure à mettre en place ses actions.

Il est indiqué que la grille a été entièrement retravaillée afin d'être plus aisée à utiliser.

=> **Rappel de la réunion des évaluateurs à 14h00 avec Gaelle et Fabien Dubus**

→ **Partenaires associatifs : ALTERE**

Rappel de ce qu'est Altère et présentation des prochains événements organisés par ALTERE.

Relation école-entreprise	Jeudi 16 Mai
Plan de réduction des émissions Carbone : méthode ACTE (France) et SBT (internationale)	Vendredi 5 Juillet
Comment fédérer les équipes dans une démarche RSE ? L'implication de tous les collaborateurs dans une démarche RSE / La communication et sensibilisation interne	Mardi 8 octobre
Certification B Corp, ISO 26000, 3D etc : comment choisir et quelles évolutions et reconnaissances de ces référentiels ?	Mardi 3 décembre

→ **Enquête de satisfaction 2018**

Cf : pièce jointe

Globalement, il est demandé plus de participation des membres et plus d'interactions.

* **FIL ROUGE : AIST 87 et invité surprise : Page 99**

- **Présentation de L'AIST87** et ses services par Monsieur DUMONT (cf diapo en pièce jointe)

Ne pas hésiter à faire appel à leurs services : ils sont tous compris dans la cotisation réglée et donc gratuits. Témoignages de deux membres de LED sur l'intérêt de leur intervention qui sont très pragmatiques, efficaces et souvent sans entraîner des frais supplémentaires (notamment au niveau de l'ergonomie du poste de travail).

Exemples de services à destination des entreprises : maintien dans l'emploi, pôle social, interventions dans l'entreprise (ergonome, métrologie, ...), sensibilisation à la prévention des risques, formations : sauveteur secouriste du travail, en plus du suivi individuel

- **Présentation de Page 99** par Monsieur BIENNE

Permet de répondre à des questions ouvertes sur l'organisation, ou la stratégie de l'entreprise, grâce à l'analyse documentaire poussée.

A 12 h 30 fin du Coplein et déjeuner en commun.