





Guillaume DUPUY

 4 rue du Coffin
87270 CHAPTELAT

 +33 6 20 77 13 41

 dupuyguillaume@free.fr

 www.linkedin.com/in/DUPUY-Guillaume

RÉSUMÉ

Responsable des Ressources Humaines impliqué dans la mise en place de la politique RH, privilégiant les relations avec les salariés, leur formation et leur évolution, tout en contribuant à la performance économique et sociale de votre entreprise.

Mes différentes casquettes dans les domaines des Ressources humaines, de la Communication et du Management, font de moi un atout essentiel à votre entreprise.

SKILLS

- Polyvalent
- Autonome
- Capacité d'adaptation
- Sens des responsabilités
- Écoute active
- Sens de la discrétion et de la confidentialité

EXPÉRIENCES

CHARGÉ DE MISSIONS RESSOURCES HUMAINES Sept. 2019 - Oct. 2021

LEGRAND, Limoges

- Respecter la politique RH
- Recruter de nouveaux collaborateurs
- Mettre en oeuvre l'ingénierie de formation
- Gérer des projets de communication de la DRH France
- Gérer un site de production comprenant 100 collaborateurs(trices)
- Analyser et développer des actions pour lutter contre l'absentéisme
- Participer à la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences
- Mettre en place le plan d'Augmentation Individuel
- Piloter les tableaux de bords
- Réaliser les entretiens de carrières
- Apporter un soutien aux managers
- Veiller à la santé et sécurité au travail, ainsi qu'aux Risques Psycho-Sociaux

RESPONSABLE COMMUNICATION / MARKETING Fév. 2017 - Fév. 2018

BIG SPORTS, Limoges

- Élaborer le plan de communication
- Développer la stratégie Digitale
- Analyser les marchés et les performances commerciales afin d'élaborer une stratégie de conquête et de fidélisation clients
- Proposer et mettre en oeuvre les outils d'aide à la vente

SUPERVISEUR Avril 2015 - Fév. 2017

SAYTOUTCOM, Couzeix

- Manager et encadrer au quotidien 35 collaborateurs(trices)
- Fédérer les équipes autour de la politique d'entreprise
- Accompagner les collaborateurs dans l'atteinte de leurs objectifs

RESPONSABLE SECTEUR / CHARGÉ DU RECRUTEMENT Fév. 2012 - Avril 2015

CHRONODRIVE, Limoges

- Définir le poste et établir le profil du candidat recherché
- Recruter une centaine de collaborateurs(trices)
- Manager 25 personnes
- Former les collaborateurs(trices) à la culture de l'entreprise et à leur métier
- Faire monter en compétence mes équipes
- Gérer les ressources humaines (absences, entretiens, plannings...)
- Garantir un bon climat social



EXPÉRIENCES **GÉRANT D'ENTREPRISE** Janv. 2009 - Fév. 2012

ORACLE PUBLICITE, Limoges

- Assurer la gestion de l'entreprise de communication visuelle
- Gérer tout l'administratif
- Prospecter de nouveaux clients et les fidéliser
- Créer et produire les commandes clients

FORMATIONS **CESI**, (Alternance) Angoulême 2020 - 2021

Master 2 (bac+5) : Manager le Développement des Ressources Humaines

Titre RNCP niveau 7

CESI, (Alternance) Angoulême 2019 - 2020

Master 1 (bac+4) : Responsable Ressources Humaines

Titre RNCP niveau 6

Faculté des Sciences et Techniques, Limoges 2001 - 2005

Maîtrise (bac+4) : Technologie de l'Information et de la Communication

LOGICIELS **Pack Office** : Word, Excel, Powerpoint, Outlook

PAO : Photoshop, Illustrator, Indesign

LANGUES **Anglais** : niveau B2

En cours de progression

**DIVERS /
LOISIRS**

Bénévolat :

Secrétaire de l'association Réseau Com Limousin



Sport :

Golf